

*Детска градина „Бреза”
с.Комарево, ул.Хан Аспарух” №4; тел. 0878741046
mail: osnovni@abv.bg,*

УТВЪРЖДАВАМ:.....
ДИРЕКТОР ДГ „БРЕЗА“



ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2024 – 2025 Г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА. ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.

1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина.

През учебната 2023/2024 г. ДГ „Бреза“ се осъществиха всички квалификационни форми, включени в плана за квалификационна дейност.

Организациите/институциите, които проведоха квалификационни дейности са:

- ✓ „Технически университет“ – Варна
- ✓ Изоблок ЕООД-Квалификация на професионалното развитие на педагогическите специалисти
- ✓ РУО – гр. Плевен;
- ✓ ДГ „Бреза“, Комарево.

Теми, по които бе осъществена външна квалификация са:

- ✓ Специфика на игровото взаимодействие с
- ✓ Осигуряване на безопасни здравословни условия на труда в училищата и детските градини;
- ✓ Специфични обучителни трудности. Методи и подходи за работа с деца с обучителни трудности;
- ✓ Иновативност и креативност. Приложение на интерактивните методи;
- ✓ Портфолио на учителя и детето. Самооценка и атестация в образованието;
- ✓ Компетентностния подход в обучението в ДГ.

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата. Различните квалификационни курсове се включват в плана за квалификационна дейност на детската градина, който е неразделна част от годишния план на детската градина.

2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящия план.

Определените дефицити за учебната 2024/2025 година са:

- ✓ Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на социална, гражданска и интеркултурна компетентност и компетентност свързана със здравето и екологичното образование;
- ✓ „Документационна дейност, архивиране и контрол на документите и архива на образователната институция“;
- ✓ Диагностика на постигнатите резултати у децата в предучилищна възраст. Форми, методи и инструментариум;
- ✓ Безопасност на движението по пътищата;
- ✓ Иновации в ПВ чрез конференции, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми;
- ✓ ИКТ
- ✓ Защита на лични данни;
- ✓ Умения за приобщаващо и включващо обучение.

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Приоритети:

1. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит и екипна работа.
2. Приложение на квалификацията в практиката и резултатност от нея в качеството на предучилищното образование.
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
4. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
5. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
6. Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии.
7. Създаване на условия за спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владение и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
8. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност – педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО –Плевен , актуализиране на педагогическите технологии и учебно-технически средства.
9. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено – културни институции и родителската общност.
10. Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и търпимост към чуждото мнение.

2. Целеви групи:

2.1. Педагогически персонал: Директор; Старши учители; Учител;

2.2. Непедагогически персонал: Медицинска сестра ,Домакин ,Помощник-възпитатели; Огняр; Готвач

III. ЦЕЛИ:

1. Квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Бреза“, Комарево, съобразно изискванията на НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти – въвеждаща и продължаваща.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти за осъществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогическия процес.
3. Квалификация насочена към повишаване на резултата в пряката работа.
4. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
5. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания на държавната политика. Прилагане на придобитата квалификация в практиката. Споделяне на придобитата квалификация с колегите.
6. „Учене през целия живот“ – повишаване компетентността на всеки член от екипа, съобразно длъжността и желанието му.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2024/2025 година за покриване на констатираните дефицити.
2. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО и Наредба №15/2019 г.
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221-чл.226 от ЗПУО и чл.46; чл.47,т.2 от Наредба № 15/22.07.2019 г.

ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

1.1.ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ – Определяне на наставник от 01.10.2020 г. на новоназначен заместващ учител с цел подкрепа в процеса на адаптиране към учителската професия и подпомагане на методическата и административната му дейност.

1.2. ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.45, ал.1, т.2; чл.46 и чл.47 от Наредба №15/2019 г.:

Дата на провеждане	Тема на провеждане	Квалификационна форма	Участници	Име на провеждащия квалификацията	Брой часове /академични/
15 – 30 септември 2024 год.	Интеркултурното образование – Реалност и перспектива.	Лекция, презентация	Директор 1- ст.учители 2 - учители	Ст.учител: М.Лазарова	2 часа

08.11.-09.11.2024 г.	Даване на първа помощ при деца. Справяне със стреса на работното място.	Тим-билдинг, изнесено обучение	Персонала на ДГ	М.с. Н.Предова	6 часа
М.октомври 2024 г.	Основни аспекти на интеркултурното образование .	обучение	Директор 1- ст.учители 2 - учител	учител: Габриела Вълкова	2 часа
М.ноември 2024 г.	Играта като основен метод на интеркултурното образование	Семинар	Директор 1- ст.учители 2 - учител	учител: К.Тодорова	2 часа
М.януари 2025 г.	Интеркултурното образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на интеркултурна компетентност	Обмен на добри практики	Директор-ст.учители-1 - учители 2	Изготвяне на графици: Учител: К.Тодорова	4 часа

М.февруари 2025 г.	Основни понятия и цели на интеркултурното образование за деца в предучилищна възраст	Лекция	Директор ст.учители учители	учител.:Тодорова	2 часа
М.март 2025 г.	Форми и методи за интеркултурното образование на децата от предучилищна възраст	Семинар	Директор ст.учители учители	Ст.учител:М.Лазарова	2 часа
М.април 2025 г.	Интеркултурното образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на интеркултурна компетентност	Обмен на добри практики	Директор ст.учители учители	Изготвяне на графици: Ст.учител: Вълкова –	4 часа

МЕЖДУИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.8, ал.2 от КТД Д01-197/17.08.2020 г.

ДАТА	ТЕМА	Квалификационна форма	Образователна институция за обмен на опит	Участници
Учебна 2024/25 г.	Проект НП „Заедно за всеки ученик“	Приемственост ДГ-училище; творчески проекти; обмен на добри практики	ОУ „Христо Ботев“	2 учители на ЗПО
02.2025 г. 04.2025 г.	Наблюдения на педагогически ситуации	Открити добри практики	ДГ Обл. Плевен	2
01.2025 02.2025	Добри практики		РУО	4
03.2024 -.04.2025 г.	Областна конференция Областен конкурс			1 директор 1 учител

2. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба №15/2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране

Учебна 2024/2025	Интерактивната бяла дъска като средство за прилагане на иновативни подходи в обучението	Обучителен курс		3	
Учебна 2024/2025	Диагностика и превенция на агресивни прояви на децата и учениците	Обучителен курс		3	
Учебна 2024/2025	Иновативни средства за подпомагане на административната работа на учителя - софтуер за електронен дневник	Обучителен курс		3	
Учебна 2024/2025	Създаване и използване на електронни уроци и дигитално учебно съдържание	Обучителен курс	RAABE	2	
Учебна 2024/2025	Използване на облачни технологии в образователния процес	Обучителен курс	RAABE	2	

Проект BG05SFPR001-1.003-0001 „Силен старт“

Дейност 1: Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, вкл. нови в системата учители, за осъществяване на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие, вкл. социално-емоционалното учене в детските градини, в т.ч. техни яслени групи и училища с групи за задължително предучилищно образование, както и обучения на непедagogическия персонал за подпомагане на обучението, в съответствие с утвърдени програми за професионалното и кариерното им развитие.

Дейността включва обучения на педагогически специалисти и на непедagogически специалисти в съответствие с идентифицираните нужди от подобряване на капацитета им за осигуряване на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие, съобразно индивидуалните потребности на всяко дете.

4. НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ – „Учене през целия живот“

№	Тема	Целева група	Участници	Форма на квалификационна дейност	Време на провеждане	Продължителност	Обучаваща институция /отговорници/	Очаквани резултати	Финансиране
---	------	--------------	-----------	----------------------------------	---------------------	-----------------	------------------------------------	--------------------	-------------

1.	Система за самоконтрол-хигиенно състояние в обекта. Дезинфекция и стерилизация. Водене на документация.	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	мед. сестри	Повишаване квалификацията на персонала за системата за самоконтрол хигиена дезинфекция и стерилизация. Работа в Ковид извънредна ситуация	
2.	Долекарска помощ – Спешни състояния в детската възраст .Гърч. Видове .Поведение	Педагогически и непедагогически персонал	Педагогически и непедагогически персонал	беседа	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа		Повишаване нивото от знания на персонала за оказване на долекарска помощ при спешни състояния в детската възраст.	
3.	Безопасност при работа с котли	непедагогически персонал	огняр	курс	м. декември	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност при работа с котли	
4.	Безопасност при работа с ел.енергия	непедагогически персонал	Огняря – ел.техник	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност при работа с	75

								ел.уреди	
5.	Безопасност на труда. Оценка на риска	Група по условия на труд и орган за безопасност и здраве, лица провеждащи инструктажи	Директора ОБЗ Домакина	курс	м. ноември	1 ден		Получаване на удостоверение за безопасност при работа	200
6.	Национална програма за превенция на социално значими заболявания. Превенция на злокачествените заболявания .Генетична предразположеност и рискови фактори .	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	м. декември	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр.Габрово	Повишаване нивото от знания на персонала за социално значимите заболявания и превенцията на СЗО.	
7.	Вирусни инфекции ,засягащи дихателните пътища	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвач, пом. Готвач, домакин	лекция	м. януари	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на персонала за вирусни инфекции с усложнения на бронхиалното дърво	
8.	Система за самоконтрол – план за дезинфекция при извънредни условия	Готвачи ,домакин, пом. Възпитатели	Готвачи ,домакин, помощник възпитатели	лекция	М. февруари	от 13.00 до 14.30ч.	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на непедагогически	

								я персонал за дезинфекция в извънредни условия	
9.	Култура на поведение при хранене на децата в ДГ. Децата от ПГ 4,5 и 6г.участват при приготвяне на закуската ./Подготвят сандвичи/	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	М. март	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото на знания на персонала към изискванията за хигиенни и хранителни навици при децата .	
10.	Първа помощ при ухапване от насекоми и влечуги	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	М април	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото на знания на персонала при оказване на първа помощ при ухапване от насекоми и гризачи	

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ.АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА.

1. Очаквани резултати:

- ✓ Работеща система за квалификационна дейност в детската градина;
- ✓ Методически и административно подпомогнати новоназначени учители;
- ✓ Внедряване на квалификацията в практиката и предаване на наученото на своите колеги;

- ✓ Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от заместник-директора;
- ✓ Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина;
- ✓ Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
- ✓ Високо мотивиран персонал за усъвършенстване на своите знания, умения и компетентностите в контекста на ученето през целия живот;
- ✓ Активни професионално развиващи се специалисти, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- ✓ Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

2. Анализ и оценка на ефективността:

Оценка ефективността на очакваните резултати от квалификационната дейност	Индикатори	
	Качествени критерии	Количествени критерии
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за екологичното възпитание и образование като фактор за развитие на екологична култура в предучилищна възраст. Изведен иновативен опит от вътрешната открита практика.	Брой участвали в квалификацията; Брой протоколи; Брой на учители с повишени компетентности за работа.
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за работа.	Брой издадени сертификати от външни институции. Предаден опит на колегите след проведена външна квалификация – брой обучени; мултиплициращ ефект.
Анкетно проучване с цел оценка на система за квалификационна дейност в	Адекватност на системата. Актуалност на системата.	Анализ на резултата чрез количествена оценка от учителите на педагогически

детската градина.	Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учителя; Осигурен равен достъп до обучение на учителите; Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите; Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на преподаване на учителите.	съвет - м. юни 2022 г.
Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.	Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца	Повишени количествени резултати по ДОС, според диагностика на децата в края на годината.
Мотивиран персонал за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите в контекста на ученето през целия живот.	Изразена лична мотивираност за развитие и саморазвитие; Изградена вътрешна мотивация за професионално развитие	Брой желаещи за участие в квалификационни форми в и извън ДГ; Брой посещаващи квалификационните форми, съгласно протоколи от дейността.
Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.	Прилагане на ИКТ в ежедневната дейност на учителя при работа с деца и водене на ЗУД	Оценка в протоколите от контролната дейност на директора. Дадени препоръки/насоки от контролна дейност – устни и писмени.

Поддържане на регистър на проведените квалификационни дейности	Професионално изграден регистър. Въведени всички квалификации на учителите по години от външни институции, 5 години назад с цел оценка на квалификация с оглед надграждащ, системен ефект на квалификацията.	Въведени квалификационни форми от външни институции по теми;; Изграден и поддържан регистър и № на сертификата, брой часове, удостоверение, обучителна институция.
Споделяне и публикуване на добър педагогически опит	Изградени специалисти в професионално отношение. Умение за споделяне, разпространяване и публикуване на педагогически опит.	Брой публикации. Брой споделен опит на педагогически съвещания. Брой участници.

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:

1. Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 17.08.2020 г., в размер на не по- малко от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти.
2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация.
3. Финансови средства от проекти

VIII. КОНТРОЛ:

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност в частта за квалификацията извън детската градина.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност:

- ✓ в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за вътрешна и външна квалификация – М. Тончева. Проведеният контрол, председателят описва и отчита чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след края на учебната година. Регулярно председателят на работната група докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.
- ✓ в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Настоящият план за квалификационната дейност на ДГ "Бреза" е приет на педагогически съвет с Протокол № 1/13.09.2024 г.

Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.